

Møtereferat

Møte:	Prosjektgruppe for BUP-prosjektet
Tid:	Mandag 12. juni kl 12.00 – 15.00
Sted:	Grev Wedels plass 5, 6.etg, Rosmersholm
Deltakere:	<ul style="list-style-type: none"> • Ragnhild Tranøy, avdelingssjef, Sykehuset Østfold • Mette Hvalstad, avdelingsoverlege, Sykehuset Innlandet • Rannveig Woll Lothe, seksjonsleder ABUP, Akershus universitetssykehus • Merete Jørstad spesialrådgiver, stab til avd.leder, Oslo universitetssykehus • Eileen Lund, avdelingssjef, BUPA, Sykehuset i Vestfold • Anne Kjendalen, avdelingsleder, Sykehuset Telemark – deltok på telefon • Marianne Fidje Mjåland (Sørlandet sykehus) • Cathrine Kjekstad, avdelingsoverlege BUPA, Vestre Viken • Anne-Stine Meltzer, klinikkisjef, Nic Waals institutt, Lovisenberg Diakonale Sykehus - forfall • Kari Tenmann, avdelingssjef, Diakonhjemmet, BUP Vest • Elin Kreyberg, seksjonsleder, spes.utd., RBUP - forfall • Anne Bi Hoffsten (Unio, HTV, SIHF) • Emily Bakken (Akademikerne, OUS) • Gry Halvorsen (Brukerutvalget) - forfall • Sebastian Blancaflor (Brukerutvalget i HSØ RHF) • Jarle Henriksen, personal, kompetanse og utdanning, HSØ RHF (arbeidsgruppe 1) • Christer Mortensen, personal, kompetanse og utdanning, HSØ RHF (arbeidsgruppe 1) • Bente Brandvik, medisin og helsefag, HSØ RHF (arbeidsgruppe 2) • Anne Aasen, medisin og helsefag, HSØ RHF (arbeidsgruppe 3) • Mona Stensby, finans og økonomi, HSØ RHF (arbeidsgruppe 4) • Johnny Sandaker, leder, SIM-SI, Sykehuset Innlandet (arbeidsgruppe 5) - forfall
Prosjektleder:	Elisabeth Arntzen (møteleder), Bente Lunder Johannesen (referent)

Saksnr.	
22-2019	Godkjenning av innkalling og saksliste v/Elisabeth Arntzen Ingen bemerkninger
23-2019	Godkjenning av referat fra møtet 13. mai 2019 v/Elisabeth Arntzen Ingen bemerkninger
24-2019	<p>Oppfølging av saker fra 13. mai:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Dialogkonferanse:</u> Den oppsatte dagen 3. oktober flyttes pga høstferie til fredag 15.11.2019. • <u>Forskning:</u> Det kommer 2 mill nye forskningsartikler i pubmed hvert år. Derfor er det viktig at det gjøres kunnskapsoppsummeringer før forskningstema bestemmes. BUP-håndboka inneholder mange kunnskapsoppsummeringer og kan være nyttig. Kan evt. kontakte RBUP v/Astrid Austvoll-Dahlgren. • <u>Forskningsnettverk:</u> På sikt vurdere om det skal opprettes forskningsnettverk, hva det skal brukes til og deltakere. Vurderingen gjøres på basis av søknadene fr HF-ene/sykehusene. Det finnes allerede mange nettverk. Skal det i stedet etableres ressursgrupper eller støttegrupper til forskningen? Temaet settes på dagsorden til neste møte i prosjektgruppen.

Saksnr.	
	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Avdelingssjef-forum</u> etableres i regi av helseforetakene/sykehusene selv. Det er nyttig at representanter fra prosjektet deltar på ulike saker. Prosjektleder EA deltar, andre i prosjektet deltar ved behov i prosjektperioden. Prosjektleder og leder i arbeidsgruppe 1 (Christer) deltar 13.sept. Anne ville også gjerne deltatt, men er forhindret.
<p>25-2019</p> <p><i>Diskusjon og avklaring</i></p>	<p>Kort orientering fra prosjektleder og arbeidsgruppens ledere</p> <p><u>Prosjektleder EA</u></p> <p>Kvalitetsutvalget i Norsk Barne- og Ungdomspsykiatrisk forening har laget en animasjonsfilm. Prosjektleder fikk den oversendt av Line Knutsen Lund, Institutt for psykisk helse, IPH og RKBU Midt Norge, NTNU. Den handler om hva en barne- og ungdomspsykiater er, og kan for eksempel brukes ved rekruttering. Den kan brukes fritt. https://www.youtube.com/watch?v=xs_PnhAgJs</p> <p>Konsernrevisjonen i HSØ RHF har gjennomført revisjoner innen BUP på Ahus og Sykehuset i Telemark. Rapportene som viser avvsnings- og avslagsprosentene, samt variasjon i behandlingstider, er offentlig tilgjengelig https://www.helse-sorost.no/om-oss/styret/konsernrevisjonen#rapporter-etter-gjennomf%C3%B8rt-arbeid-i-2019</p> <p>Prosjektleder EA er invitert i møte med HOD v/Anne Grete Erlandsen for å orientere om BUP-prosjektet.</p> <p><u>Arbeidsgruppe 1</u> Rekruttering, kompetansebehov og variasjon i kompetansesammensetning v/Christer Mortensen og Jarle Henriksen.</p> <p>Arbeidsgruppen har gjennomført et møte siden forrige samling. I forkant beskrev deltakerne sine lokale utfordringer knyttet til flaskehals/hindringer for rekruttering, hvilke grupper som er vanskelig å rekruttere, hvilke profesjoner en frykter det vil bli mangel på fremover og hvilke områder de selv var stolt over ved eget helseforetak. Oppsummert er det få tekniske/administrative hindringer i rekrutteringsprosessen. Pakkeforløpene har medført et økt behov for spesialister. Det er usikkerhet knyttet til kvaliteten på styringssystemene. Legespesialister, psykologspesialister og kliniske pedagoger er utfordrende å rekruttere nå. De samme er utfordrende å rekruttere i fremtiden, i tillegg til psykiatriske sykepleiere. Arbeidsgruppen skal til neste samling utarbeide en liste over ulike krav som stilles til BUP feltet ut over pasientbehandling og skaffe et bedre faktagrunnlag i forhold til kompetansebehov fremover (10 år).</p> <p>Prosjektleder er invitert til Samarbeidsorganet for høyskolene/UiA og helseforetakene i helseregion sør-øst for informasjon om BUP-prosjektet.</p> <p><i>Innspill fra prosjektgruppen: Utanningen må være mer tilpasset kliniske behov. Idealene er for store. Det er nå vi har sjansen til å utforme fremtidige medarbeidere. Gode klinikere som tar i bruk nye digitale metoder. Lærere i dette fagfeltet må være oppdatert på satsingen BUP-prosjektet skal bidra til. Bruke lærere med kliniker-sko på, med tilstrekkelig forståelse for faget. Må komme mer ut i praksis. Gjelder særlig nyutdannede psykologer.</i></p> <p><u>Arbeidsgruppe 2</u> Ledelse og kvalitetsforbedring for BUP-ledere v/Bente Brandvik</p> <p>Det presenteres en skisse til opplæringsopplegg i forbedringsarbeid i slutten av august. Innspill fra hele prosjektgruppa innhentes etter det. Oppstart opplæring planlegges i november 2019. Opplegget vil gå over 7 mnd – 3 samlinger med veiledning i metode/forbedringsarbeid på deltakernes eget prosjekt.</p> <p><i>Innspill fra prosjektgruppen: Opplegget støttes så langt. Prosjektgruppen ser frem til å få opplegget nærmere presentert.</i></p>

Saksnr.	
	<p><u>Arbeidsgruppe 3</u> Utdanningsnettverk og utdanningsstillinger v/ Anne Aasen og EA: Legespesialister og psykologspesialister er mest utfordrende å rekruttere. Det er liten interesse ved utlysningene. Det må utdannes de som trengs og en reserve for fremtiden. Arbeidsgruppen har hatt et første møte. Søknadskriterier for små prosjekt og mindre utviklingsarbeid var blant flere ting som ble diskutert i arbeidsgruppens første møte. Se mer under sak 27-2019.</p> <p><u>Arbeidsgruppe 4</u> Faglige anbefalinger og aktivitet v/Mona Stensby. Se sak 26-2019.</p> <p><u>Arbeidsgruppe 5</u> Innovative og alternative måter å rekruttere eller oppnå kompetanse på Det har kommet mange innspill fra fagmiljøene til 5 case til VR og simulering. Det har vært et godt samarbeidsmøte mellom AG 5 og SIMOslo. Brevet med invitasjon til fasilitator-kurs på SIMOslo ble presentert og diskutert. Sendes ut så snart korreksjonene er utført.</p> <p>Prosjektleder EA minner om oppdateringene som ligger på nettsiden til BUP-prosjektet.</p>
<p>26-2019 <i>Orientering og diskusjon</i></p>	<p>Tjenstedesign – arbeidsprosesser i BUP v/ Bente Garder Johansen, teamleder, utvikling og innovasjon fra Sykehuspartner</p> <p>Gjennomgang av forslag til oppsett for design av arbeidsprosessene i BUP. Arbeidsgruppe 4 har som tiltak å kartlegge virkelighetsbildet (tjenstedesign) i BUP. De skal identifisere hvordan faglige anbefalinger, tverrfaglig samarbeid og tverretatlig samarbeid og aktivitet henger/ikke henger sammen.</p> <p>Forslag til design av arbeidsprosessene i BUP ble presentert (vedlagt)</p> <p><i>Innspill fra prosjektgruppen: Flere kommentarer og forslag til utvikling av dette arbeidet fremkom. Dette tas inn i planarbeidet.</i></p> <p>Konklusjon: Ny presentasjon med forløpsbeskrivelse og tidslinje legges frem i neste prosjektgruppemøte. Tidsperspektiv: Lage en tidsplan for sommeren.</p>
<p>27-2019 <i>Orientering og diskusjon for avklaring</i></p>	<p>Søknadskriterier for midler til små prosjekter, innovasjon/tjenesteutvikling og forskning v/Elisabeth Arntzen</p> <p>Midlene er ment å være et lavterskel-tilbud. HF/sykehus bør sjekke/gjøre kunnskapsoppsummeringer før det søkes prosjektmidler (se sak 24-2019). HF-ene/sykehusene kan søke om midler til flere prosjekter samtidig til en samlet sum. Da må de selv først gjøre en utvelgelse av sine interne søknader, for så å levere søknadene samlet opp til for eksempel kr 200 000.</p> <p>Søknadskriteriene sendes til HF-ene/sykehusene innen juni 2019. Da kan de begynne å søke om midler.</p> <p><i>Innspill fra prosjektgruppen: Utkast til søknadsmaler med kriterier og forvaltning ble diskutert i møtet. Søknadsperioden for små prosjekter bør kunne gjelde frem til 1. september 2020. HSØ RHF ber om hjelp til vurdering av innkomne søknader for tjenesteutvikling/ innovasjon og forskning fra HØKH (helsetjenesteforskning ved Abus) og 2 fagpersoner. RHF-et tar endelig beslutning til tildelingene.</i></p> <p>Konklusjon: Søknadsperioden for små prosjekter gjelder frem til 1. september 2020. HSØ RHF vurderer søknader for tjenesteutvikling/ innovasjon og forskning med bistand</p>

Saksnr.	
	fra HØKH (helsetjenesteforskning ved Ahus) og av 2 fagpersoner. RHF-et tar endelig beslutning til tildelingene.
<p>28-2019</p> <p><i>Orientering og diskusjon for avklaring</i></p>	<p>Leger i spesialisering i del 1 i BUP v/Elisabeth Arntzen</p> <p>Prosjektleder EA tok problemstillingen «Leger i spesialisering i del 1 i BUP» opp i siste <i>Forum for læringsmål</i> i Helsedirektoratet. Forumet så positivt på at LIS1 kan være i en BUP-avdeling uten at det må lages nye læringsmål. Læringsmålene som kalles FKM «felles kompetansemål» vil være særdeles passende å arbeide med/oppnå under oppholdet i en BUP-avdeling. Se vedlagt temahefte om felles kompetansemål i del 1, del 2 og 3. Temaene som har FKM-læringsmål er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etikk • Forebygging • Forskningsforståelse • Kommunikasjon • Kunnskapshåndtering • Kvalitet og pasientsikkerhet • Lovverk • Pasient- og brukermedvirkning • Pasient- og pårørende opplæring • Samhandling • Systemforståelse, organisasjonsutvikling og ledelse <p><i>Innspill fra prosjektgruppen: Saken ble diskutert.</i></p> <p>Konklusjon: Kontaktpersonene tar dette tilbake til diskusjon i egen virksomhet. Saken følges opp i neste prosjektgruppemøtet. Elisabeth lager en kort motivasjonsbeskrivelse av saken.</p>
<p>29-2019</p>	<p>Eventuelt</p>

Neste møte er fredag 23.08.19 kl 12-15