

Mandatet er godkjent av viseadministrerende direktør den 19. desember 2014

Mandat	Varslingsutvalg i Vestre Viken HF
Utvalgsmedlemmer	Foretaksjurist, avdelingssjef OU, foretakstillitsvalgt, hovedvernombud Valgfritt: Spesialrådgiver fra økonomiavdelingen.
Organisatorisk forankring	Oppdraget er forankret hos viseadministrerende direktør
Bakgrunn, mål og myndighet	<p>Varslingsutvalget skal bidra til lovlig drift, avverge/reducere ulykker/sykdom og til godt arbeidsmiljø i Vestre Viken. Forutsetningen er et godt yringsklima og god kommunikasjon.</p> <p>Vestre Viken har lav terskel for interne tilbakemeldinger, inkludert kritikk. Vestre Vikens ledere skal verne om ansatte som snakker åpent slik at det oppleves trygt og enkelt å si i fra om kritikkverdige forhold. Varslingsutvalget kan innhente nødvendig informasjon på alle nivå i organisasjonen for å belyse en sak. En sak som vurderes som en ikke-varslings sak vises til behandling i linjen på vanlig måte</p>
Begrepsavklaringer og lovhjemmel	<p>Arbeidsgivers <u>plikt</u> til å legge til rette for varsling og lage rutiner for intern varsling følger av arbeidsmiljøloven § 3-6.</p> <p>Arbeidstagers varslings<u>rett</u> følger av arbeidsmiljøloven § 2-4:</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) Arbeidstaker har rett til å varsle om <i>kritikkverdige forhold</i> i virksomheten. (2) Arbeidstakers fremgangsmåte ved varslingen skal være <i>forsvarlig</i>. Arbeidstaker har uansett rett til å varsle i samsvar med varslingsplikt eller virksomhetens rutiner for varsling. Det samme gjelder varsling til tilsynsmyndigheter eller andre offentlige myndigheter. (3) Arbeidsgiver har bevisbyrden for at varsling har skjedd i strid med denne bestemmelsen. <p>Arbeidstagers varslings<u>plikt</u> ved trakassering eller diskriminering på arbeidsplassen etter arbeidsmiljøloven § 2-3 d) er å sørge for at arbeidsgiver eller verneombudet blir underrettet..</p> <p>«<i>Kritikkverdig forhold</i>» er et vidt begrep. Lovbrudd dekkes, herunder økonomisk kriminalitet (tyveri, underslag og korrupsjon) og miljøkriminalitet (forurensing). Det kan også være forhold knyttet til arbeidsmiljø (eks diskriminering/ trakassering). Brudd på etiske retningslinjer (i Helse Sør Øst og Vestre Viken) vil oftest være kritikkverdige. Brudd på etiske standarder som det er bred tilslutning til i samfunnet og som har allmenn interesse, vil kunne være kritikkverdige forhold. Den enkeltes personlige overbevisning har ingen vekt.</p> <p>”<i>Forsvarlig</i>” betyr at varselet i form/innehold ikke skal skade Vestre Vikens legitime interesser. Det er alltid forsvarlig å følge de interne rutinene for varsling. Risikoen er betydelig høyere ved ekstern varsling, for eksempel til media.</p> <p>Egne retningslinjer: Varslingsplikt etter spesialisthelsetjenesteloven/tilsynsmeldinger</p>
Arbeidsform	Varslingsutvalget kaller skriftlig inn til møte ved behov. Saker behandles etter interne rutiner (e-håndbok / intranett).
Rapportering	Varslingsutvalget rapporterer til viseadministrerende direktør.
Godkjent dato/navn	19.desember 2014 Marit Lund Hamkoll